

➤ Sito dell'Istituto

Oggetto: lavoro agile del personale AA e DSGA - periodo di emergenza sanitaria da covid-19

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2020 contenente "Indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID – 19 nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del Decreto Legislativo del 30 Marzo 2001 n. 165;

VISTO il Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 recante "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per le famiglie, i lavoratori e imprese connesse all'emergenza da COVID-19", articolo 87;

VISTO il DPCM del 13 ottobre 2020 ;

VISTO il Decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020;

VISTO il DPCM del 3 novembre 2020;

VISTO il Verbale di confronto tra il Ministero dell'Istruzione e le OO.SS. del 27 novembre 2020;

VISTA la direttiva al DSGA prot. n. 10124 del 09/09/2020;

CONSIDERATO che le attività didattiche delle scuole del II ciclo si svolgono prevalentemente in DAD;

TENUTO CONTO della necessità di evitare assembramenti negli uffici di segreteria

DETERMINA

Che fino al 31/01/2021 e comunque fino al termine dell'emergenza sanitaria, il personale amministrativo e il DSGA dell'IIS "Galileo Ferraris" di Settimo Torinese (TO), potranno svolgere l'attività lavorativa in modalità lavoro agile ai sensi degli artt. 18 e segg. della legge 81/2017, dal lunedì al venerdì, con un impegno orario del DSGA e del personale amministrativo come da contratto individuale di lavoro, articolato nella fascia oraria giornaliera 8,00-16,00.

Lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile sarà concordato con la Dirigente scolastica e la DSGA e concesso previa richiesta scritta prodotta dall'interessato, secondo modalità e tempi valutati di volta in volta, in relazione alle necessità e alla situazione epidemiologica e di contesto, in un'ottica di conciliazione tra le esigenze personali/familiari del dipendente e il principio di efficienza ed efficacia della Pubblica Amministrazione.

Fermo restando quanto disposto per i lavoratori dichiarati fragili o per il personale che versi nelle condizioni di cui all'art. 26 del DL 18/2020 e all'art. 21-bis, c. 1 del DL 104/2020, hanno accesso al lavoro agile i dipendenti che appartengono alle seguenti categorie;

- Lavoratrici madri che abbiano fruito del congedo obbligatorio di maternità nei tre anni antecedenti alla richiesta di lavoro agile;
- I genitori di figli minori;
- Chi presta cura/assistenza a parenti/congiunti non autosufficienti.

Con successivi ed ulteriori atti saranno implementati, ovvero modificati, i termini del presente provvedimento, in funzione dell'evolversi dell'emergenza sanitaria da COVID-19 e dei conseguenti atti regolativi.

La Dirigente Scolastica
Cristina REINERO
f.to digitalmente

